

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโคกเหล็ก อำเภอยะราช จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโคกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโคกเหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโคกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การใช้งบประมาณ	๑.จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบตั้งแต่การจัดทำงบประมาณประจำปีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการเผยแพร่อย่างโปร่งใส ๒.การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและตรงตามวัตถุประสงค์หรือไม่/การไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีลงทางเว็บไซต์เทศบาลฯ พร้อมทั้งประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	บุคลากรภายในหน่วยงานทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถส่งคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการหรือผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	ทุกกอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	<p>๑. หน่วยงานปรับปรุงช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลหลากหลายช่องทาง เช่น เพจ ไลน์ เว็บไซต์เทศบาลฯ</p> <p>๒. หน่วยงานปรับปรุงช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถส่งคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการหรือผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลหลากหลายช่องทาง เช่น เพจ ไลน์ เว็บไซต์เทศบาลฯ</p> <p>๒. หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถส่งคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการหรือผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑.ต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ</p> <p>๒.พัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อให้มีความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>	ทุกกอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	<p>๑.หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา</p> <p>๒.หน่วยงานมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.ประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒.หน่วยงานมีการปรับปรุงช่องทางการให้บริการหลากหลายช่องทาง เช่น เพจไลน์ เว็บไซต์เทศบาลฯ รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงานประจำปีให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ</p>
๔.นโยบาย No Gift Policy	<p>๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำกิจกรรม No Gift Policy ดำเนินการแจ้งหน่วยงานภายในให้รับทราบนโยบาย</p> <p>๒.จัดทำสรุปรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy เสนอต่อผู้บริหาร</p>	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.koklek.go.th/	คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๕.การป้องกันการทุจริต	<p>๑.ตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</p> <p>๒.การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>๓.จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินต้องระบุรายละเอียดการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนจะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</p>	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑.จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>๒.ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ฯ</p> <p>๓.จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินต้องระบุรายละเอียดการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนจะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</p>	<p>๑.ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>๒.ลดโอกาสในการเกิดทุจริตคู่มือสามารถช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.รายงานผลการวิเคราะห์การประเมิน แสดงให้เห็นข้อบกพร่องที่ควรได้รับการปรับปรุงแก้ไข</p>