

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผน กำลังคน	เพื่อเป็นการพยากรณ์ บุคลากรของเทศบาล ว่ามีความจำเป็นที่ ต้องมีเพิ่มหรือมีลดลง ตามความเหมาะสม ในการทำงานของแต่ละ ตำแหน่งในแต่ละ กอง	ปริมาณงาน ค่างาน ของแต่ละตำแหน่งแต่ ละกอง	เป็นผลสำหรับการ วางแผนหาอัตรา กำลังคนเพิ่มหรือลด	
๒.การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาคูคคลที่มี ความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติงานตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่มีความต้องการเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ปริมาณงานที่มีมาก เกินกว่าจำนวนคนที่มี อยู่จะสามารถ ปฏิบัติงานได้	สรรหาคูคคลใน วิธีการต่าง ๆ	ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาร่วม ปฏิบัติงาน	
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นการวัด ปริมาณคุณภาพงานที่ ได้รับมอบหมายตาม ตำแหน่งหน้าที่ว่า ประสบผลสำเร็จมาก น้อยเพียงใดจึงจะ สมควรได้รับการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ความสำเร็จของงาน แต่ละตำแหน่ง	สำเร็จตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแต่ละ ผลงาน	
๔.การพัฒนาบุคลากร	เพื่อเป็นการพัฒนา บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือด้านการพัฒนา เกี่ยวกับเทคโนโลยีที่ เกิดขึ้นมาใหม่ เพื่อให้ ได้เรียนรู้และนำมาใช้ ประโยชน์ต่อองค์กร	ใบประกาศนียบัตรใน การผ่านการอบรม พัฒนา และ ปฏิบัติงานที่เข้าใจ สำเร็จตาม วัตถุประสงค์	มีการปฏิบัติงานมี ความถูกต้องมากขึ้น กว่าเดิม	