

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลโคกเหล็ก  
อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

## คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี เทศบาลตำบลโคกเหล็ก จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลโคกเหล็ก เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศแล้ว เทศบาลตำบลโคกเหล็ก ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งสมควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

เทศบาลตำบลโคกเหล็ก  
อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

## สารบัญ

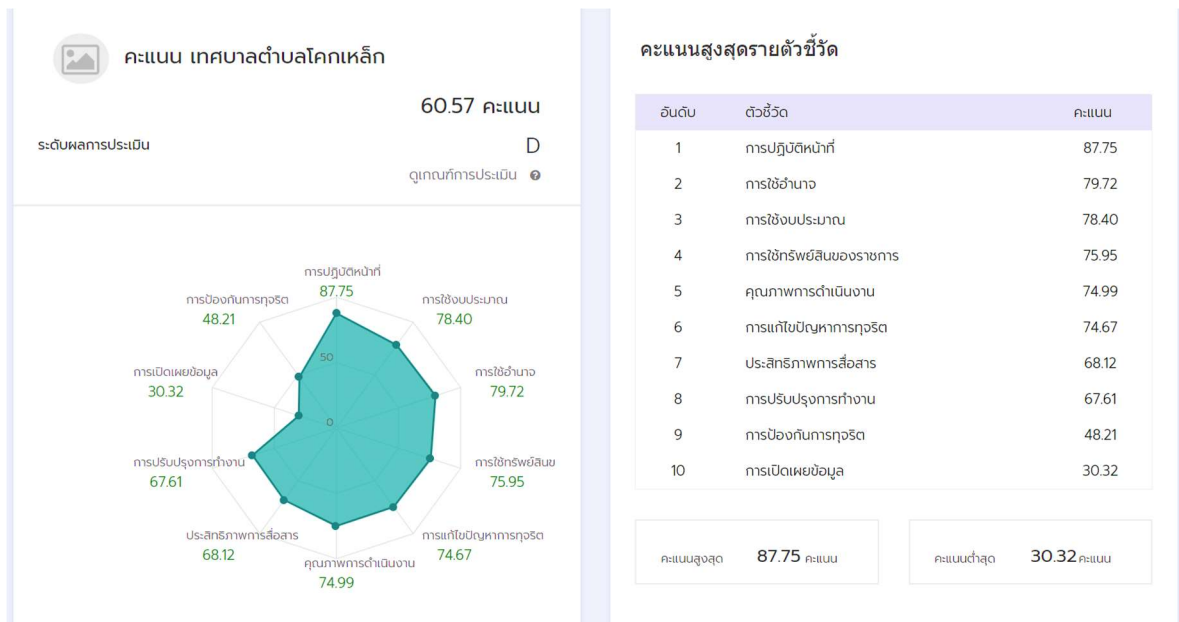
|  | หน้า |
|--|------|
| รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ               | ๑    |
| ความเป็นมาของการประเมิน  | ๑    |
| ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๑    |
| การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓                                 | ๓    |
| ๑. ด้าน IIT  | ๓    |
| ๒. ด้าน EIT  | ๔    |
| ๓. ด้าน OIT  | ๕    |
| ภาคผนวก  |      |

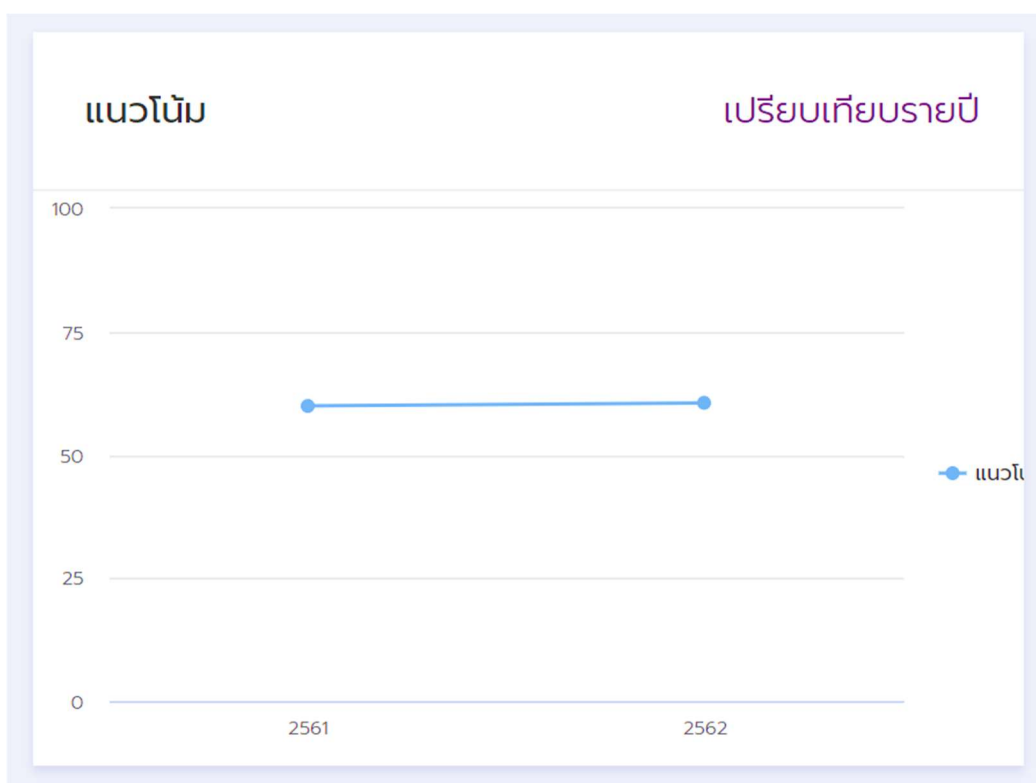
# รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

## ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินการ (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ และหลักฐานเชิงประจักษ์เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีในอนาคต และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒





"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลโคกเหล็ก มีคะแนนรวม ๖๐.๕๗ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๖๗ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกัน ปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึง ให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๗.๖๑ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๓๐.๓๒ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทัน กำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้"

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๖.๕๕ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/<br>จุดอ่อนจากการประเมิน   | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ  | มาตรการ  | ผู้รับผิดชอบ                     | การกำกับติดตามรายงาน<br>ความก้าวหน้าและสรุปผล<br>ณ สิ้นปีงบประมาณ |                 |
|---|---|--|----------------------------------|---|-----------------|
|   |   |  |                                  | ดำเนินการแล้ว   | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๑. จัดทำข้อตกลงหรือ<br>ประกาศให้บุคลากรทราบถึง<br>นโยบายการไม่นำทรัพย์สิน<br>ของหน่วยงานไปใช้เป็น<br>ประโยชน์ส่วนตัว<br>๒. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติ<br>ในการขอยืมทรัพย์สินของ<br>ทางราชการไปใช้ในการ<br>ปฏิบัติงาน | ๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ<br>๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ<br>๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์<br>๔. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง<br>ราชการผ่านเว็บไซต์<br>๕. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง<br>ราชการผ่านเฟซบุ๊ก<br>๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน | ๑. มาตรการการป้องกันความ<br>ขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้<br>หรือรับสินบน<br>๒. มาตรการป้องกันละเว้นการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน | ๑. สำนักปลัดเทศบาล<br>๒. กองคลัง |   |                 |

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๔๖.๗๔ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/<br>จุดอ่อนจากการประเมิน   | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ   | มาตรการ   | ผู้รับผิดชอบ  | การกำกับติดตามรายงาน<br>ความก้าวหน้าและสรุปผล<br>ณ สิ้นปีงบประมาณ |                 |
|---|--|---|---|---|-----------------|
|   |  |   |   | ดำเนินการแล้ว   | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๑. มาตรการลดขั้นตอนใน<br>การให้บริการ เช่น การ<br>ให้บริการ ณ จุดเดียว<br>(one stop service) การ<br>ให้บริการโดยใช้ระบบ IT<br>๒. ช่องทางให้ประชาชนมี<br>ส่วนร่วมในการเสนอแนะ<br>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | ๑. จัดทำคู่มือประชาชน<br>๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ<br>๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์<br>๔. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ | มาตรการป้องกันละเว้นการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน | ๑. สำนักปลัดเทศบาล<br>๒. กองคลัง<br>๓. กองช่าง<br>๔. กองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>๕. กองการศึกษา<br>๖. กองสวัสดิการสังคม |   |                 |

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๑๘.๗๕ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/<br>จุดอ่อนจากการประเมิน  | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ  | มาตรการ  | ผู้รับผิดชอบ  | การกำกับติดตามรายงาน<br>ความก้าวหน้าและสรุปผล<br>ณ สิ้นปีงบประมาณ |                 |
|--|---|--|---|---|-----------------|
|  |   |  |   | ดำเนินการแล้ว   | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๑. ผู้บริหารควรแสดง<br>เจตจำนงหรือคำมั่นสัญญา<br>ว่า จะปฏิบัติงานด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส<br>และเป็นไปตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | ๑. เทศบาลตำบลโคกเหล็ก ได้มีการแสดง<br>เจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม<br>หลักธรรมาภิบาล  | ๑. มาตรการการป้องกันความ<br>ขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้<br>หรือรับสินบน<br>๒. มาตรการป้องกันละเว้นการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน | ๑. สำนักปลัดเทศบาล<br>๒. กองคลัง<br>๓. กองช่าง<br>๔. กองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>๕. กองการศึกษา<br>๖. กองสวัสดิการสังคม |   |                 |
| ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันแก้ไขการทุจริต<br>ประจำปีให้ชัดเจน และ<br>เผยแพร่ต่อสาธารณะ  | ๒. เทศบาลตำบลคกเหล็ก ได้จัดทำแผนปฏิบัติ<br>การป้องกันแก้ไขการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ -<br>๒๕๖๔) และเผยแพร่ต่อสาธารณะพร้อมทั้ง<br>เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล<br>๓. เทศบาลตำบลโคกเหล็กได้เปิดโอกาสให้<br>ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการ<br>ทุจริต เช่น แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการ<br>ตรวจรับพัสดุ แต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็น<br>คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แต่งตั้งตัวแทน<br>ประชาคม เป็นต้น |  |   |   |                 |



| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/<br>จุดอ่อนจากการประเมิน  | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ  | มาตรการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามรายงาน<br>ความก้าวหน้าและสรุปผล<br>ณ สิ้นปีงบประมาณ |                 |
|--|---|---------|--------------|---|-----------------|
|  |   |         |              | ดำเนินการแล้ว   | ยังไม่ดำเนินการ |
| <p>๓. กลุ่มองค์กรชุมชน<br/>มีส่วนร่วมในการป้องกันการ<br/>ทุจริต เช่น เป็นกรรมการ<br/>จัดซื้อจัดจ้าง"</p> | <p>๓. เทศบาลตำบลโคกเหล็กได้เปิดโอกาสให้<br/>ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการ<br/>ทุจริต ดังนี้</p> <p>๓.๑ กองคลัง ได้แต่งตั้งประชาชนเป็น<br/>คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ</p> <p>๓.๒ กองสวัสดิการสังคม ในการออกแจกเบี้ย<br/>ผู้มีความพิการ, ผู้สูงอายุ ทาง ได้ให้กำนัน<br/>ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านร่วมเป็นสักขี<br/>พยานการรับเบี้ยทุกครั้ง แต่ในปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมบัญชีกลาง ได้กำหนดให้มีการ<br/>โอนเงินเข้าบัญชี และเลือกที่จะรับแบบเดิมได้<br/>แต่ส่วนใหญ่เลือกที่จะให้โอนเข้าบัญชี ดังนั้น มี<br/>จำนวนส่วนน้อยที่ยังเลือกจะรับเป็นเงินสด<br/>เทศบาลฯ จึงให้มารับได้ที่เทศบาลฯ แทนการ<br/>ออกพื้นที่แบบเดิม ๆ</p> <p>๓.๒ กองการศึกษา ในส่วนของศูนย์พัฒนา<br/>เด็กเล็ก ในสังกัดเทศบาลฯ ได้มีการแต่งตั้ง<br/>บุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ<br/>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> |         |              |   |                 |

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/<br>จุดอ่อนจากการประเมิน  | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ  | มาตรการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามรายงาน<br>ความก้าวหน้าและสรุปผล<br>ณ สิ้นปีงบประมาณ |                 |
|--|---|---------|--------------|---|-----------------|
|  |   |         |              | ดำเนินการแล้ว   | ยังไม่ดำเนินการ |
| <p>๓. กลุ่มองค์กรชุมชน<br/>มีส่วนร่วมในการป้องกันการ<br/>ทุจริต เช่น เป็นกรรมการ<br/>จัดซื้อจัดจ้าง"</p> | <p>๓.๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีการ<br/>แต่งตั้งบุคคลภายนอกกร่วมเป็นคณะกรรมการ<br/>ต่าง ๆ เช่น</p> <p>๓.๓.๑ คณะกรรมการบริหารจัดการมูล<br/>ฝอยขยะชุมชนจังหวัดสะอาดระดับชุมชน</p> <p>๓.๓.๒ คณะกรรมการควบคุมโรคระดับ<br/>ตำบลในการจัดทำงบประมาณ</p> <p>๓.๔ สำนักปลัดเทศบาล ก่อนดำเนินการ<br/>จัดทำเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย<br/>ประจำปีงบประมาณ แต่ละปี จะเปิดโอกาสให้<br/>ประชาชนเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดประชาคม เสนอ<br/>โครงการต่าง ๆ</p> <p>จากข้อมูลข้างต้น จะพบว่า เทศบาลฯ เปิด<br/>โอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมอย่าง<br/>ต่อเนื่อง ครอบคลุมทุก ๆ งานของเทศบาลฯ<br/>เพียงแต่ไม่มีการเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วถึง<br/>ตั้งนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓<br/>เทศบาลฯ จะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการมีส่วน<br/>ร่วมของประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้<br/>รับทราบต่อไป</p> |         |              |   |                 |